



XPERT
TECHNOLOGY
GROUP

Redegjørelse av Åpenhetsloven for

XPERT TECHNOLOGY GROUP AS

01.01.2024 – 31.12.2024

Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Organisering og styring.....	4
Organisasjonskart i XTG:	5
Retningslinjer og rutiner i XTG	6
Bærekraftsmål	7
Kartlegging og identifikasjon av risiko	8
Oppsummering, tiltak og veien videre.....	9

Innledning

Loven om virksomheters arbeid med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, trådte i kraft 1 juli 2022.

Denne loven ivaretar forventninger om virksomheters ansvarlighet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt forbrukers krav til informasjon om virksomhetens forretningsforbindelser.

Som tilbyder av elektrotjenester, er det viktig for oss i Xpert Technology Group AS, å ivareta denne loven ved å sikre åpenhet og informasjon om de negative konsekvensene virksomheten, leverandørkjeder har på menneskerettigheters anstendige arbeidsforhold. Vi, i XTG AS, vil se til at lovens krav til enhver tid er implementert i våre retningslinjer og prosedyrer.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i anerkjente internasjonale standarder, inkludert:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- ILO-konvensjonene

I dette dokumentet redegjøres det for virksomhetens arbeid med åpenhetsloven inkludert risikovurderinger av egen virksomhet og av leverandører for kalenderåret 01.01.2024 – 31.12.2024.

Redegjørelsen omfatter alle 4 datterselskapene i XTG AS, men i konsernet er det kun BlueTec AS og Xpert installasjon AS som er direkte omfattet av åpenhetsloven § 2.

Datterselskapene har i Q1 2025 fått nye eiere og vil for 2025 redegjøres separat. Prinsippet med regnskapsår er fulgt, derav felles redegjørelse for året 2024.

Organisering og styring

Xpert Technology Group AS (XTG) er en totalleverandør av tekniske løsninger innen: solenergi, ladeløsninger, energilagring, elektro, tele / data / fiber, sikkerhet, KNX og automasjon. Vi fokuserer på bærekraftig grønne teknologiløsninger.

Vår virksomhet er tilsluttet arbeidsgiverforeningen Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) gjennom landsforeningen NHO Elektro.

Totalt i konsernet er vi 185 ansatte fordelt på våre 4 virksomheter, se mer om dette nedenfor.

Omsetningen for konsernet i 2024 var 436 millioner kroner.

XTG er organisert i et konsern som omfatter følgende datterselskaper:

Xpert installasjon AS med organisasjonsnummer 981 574 036.

Stoltenbergs Gate 48, 3112 Tønsberg.

Her er det 96 ansatte som jobber med elektro/lavspenning, KNX og automasjon samt el-kontroll.

BlueTec AS med organisasjonsnummer 918 024 883.

Stoltenbergs Gate 48, 3112 Tønsberg.

Her er det 36 ansatte som jobber med elektro, el-bil / ladeløsninger og solceller /solenergi og energilagring.

iTel AS med organisasjonsnummer 923 124 837.

Stoltenbergs Gate 48, 3112 Tønsberg.

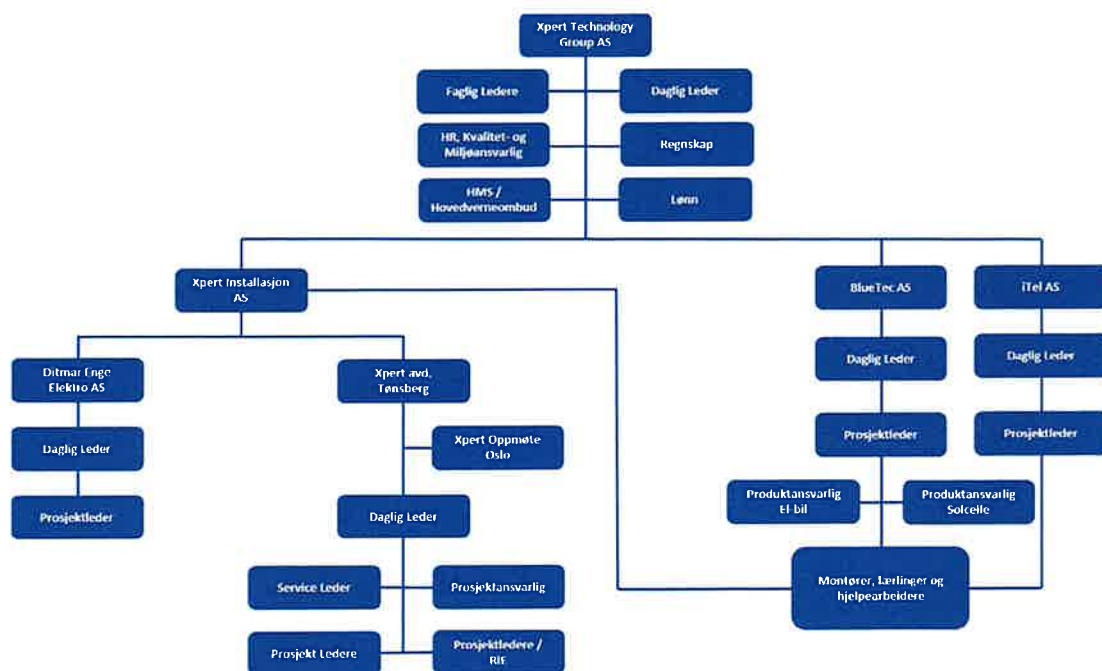
Her er det 36 ansatte som jobber med Telecom og sikkerhet samt data og fiberløsninger.

Ditmar Enge Elektro AS organisasjonsnummer 912 185 621.

Nedre Gokstadvei 25, 3228 Sandefjord.

Her er det 17 ansatte som jobber med elektro/lavspenning, KNX og automasjon samt el-kontroll.

Organisasjonskart i XTG:



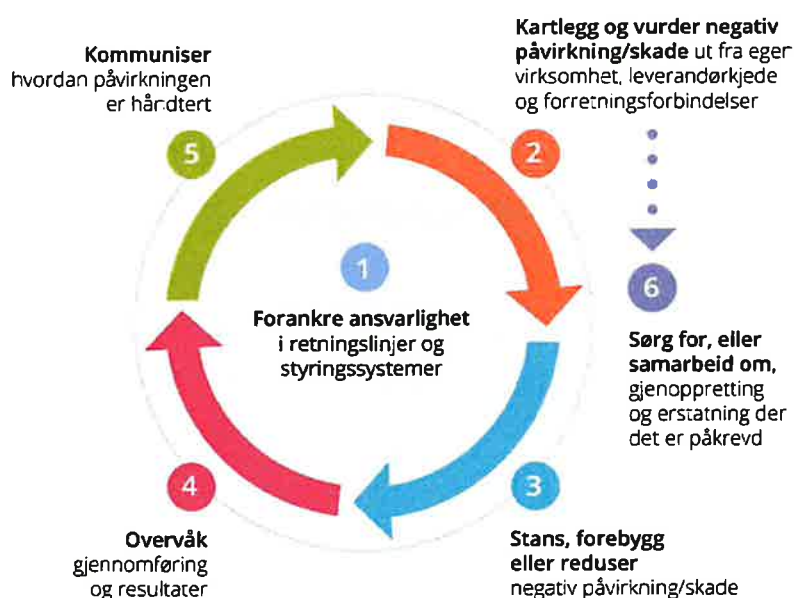
Retningslinjer og rutiner i XTG

XTG arbeider systematisk for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er forankret fra styret, konsernledelse og nedover gjennom overordnet strategi og målrettet arbeid på alle nivåer. Dette gjenspeiles i konsernets policy. Ansvar og oppfølging ligger i gruppen for kvalitet og HMS. XTG sin policy og retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte igjennom vårt personal / forbedringssystem Simployer. Det foretas også fortløpende opplæring og informasjon igjennom XTG skolen. Spørsmål knyttet til arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold kan rettes til menneskerettigheter-baerekraft@xtg.no. Henvendelser vil normalt besvares innen tre uker. Her vil det kunne gå lengre tid ved ferie, sykdom o.l.

XTG er ISO 9001 sertifisert samt sertifisert hos Miljøfyrtårn (MF), og våre rutiner for aktsomhetsvurderinger er inkorporert i eksisterende systemer for pre-kvalifisering av leverandører og oppfølging av leverandørkjede i samsvar med ISO 9001. Vi har egne varslingsrutiner vedrørende avvik / forbedringspunkter, gjennom vårt personal / forbedringssystem Simployer. Våre leverandører skal levere dokumentasjon for etterlevelse av grunnleggende standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon av varer og tjenester. Vi har en rutine hvor nye og eksisterende leverandører blir fulgt opp inntil all dokumentasjon er på plass. Vi har en utarbeidet sjekkliste i ISO for med oversikt på alt som skal dokumenteres.

Vi kjenner til og etterlever OECDs retningslinjer som forventes av regjeringen. Dette gjelder anbefalingen til norske bedrifter i forhold til åpenhet, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, anti-korrupsjon, forbrukerinteresse, vitenskap, teknologi og innovasjon, konkurranse og skatt, samt politiske føringer i konfliktområder.

Konsernet arbeider fortløpende med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Bærekraftsmål

I elektrobransjen er det fire fokusområder i forhold til bærekraft, disse er:



Ut ifra dette har XTG styrt sin fokus og innsats mot disse 7 bærekraftsmålene:



Kartlegging og identifikasjon av risiko

For å gjennomføre og kartlegge risiko av våre leverandører, samt identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, foretar vi ROS-analyse.

XTG deltar i møter med bransjen for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger. Vi anvender tilgjengelig dataunderlag fra bransjeforeninger og øvrige forretningspartnere og aktører som grunnlag for vårt samarbeid.

I denne prosessen tar vi utgangspunkt i alle våre leverandører i 2024. For å komme frem til hvilke av leverandørene vi skal henvende oss til for videre oppfølging, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og kjent risiko.

Hoveddelen av våre innkjøp går gjennom grossistledet, men med noen direkteleverandører og vi har en god dialog med leverandørkjeden. Våre leverandører må besvare skjema for leverandørgodkjenning, som inngår i vår ISO 9001 sertifisering.

XTG har årlig intern revidering samt ekstern revisjon i forbindelse med ISO 9001.

Gjennom ROS-analysen er den mest fremtredende risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til kinesiske leverandører.

I arbeidet med åpenhetsloven i 2024 er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Dette er en risiko som vi vil kartlegge nærmere i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Oppsummering, tiltak og veien videre

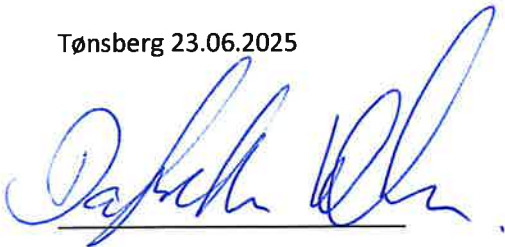
I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i de respektive bedriftene i XTG.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, og vi vil arbeide med å videreutvikle våre retningslinjer internt, og rutiner for leverandørgodkjenning samt kartlegging og oppfølging av leverandørkjedens mulige negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med spesielt fokus på områder som utpeker seg i ROS-analysen.

Vi vil styrke bevisstheten og fortsette arbeidet med våre ansatte og leverandører om viktigheten av åpenhetsloven. Vårt mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er og ha gode systemer og rutiner for å avdekke vesentlig eller faktisk risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at risikoen for brudd på denne loven blir redusert.

Et sentralt satsingsområde fremover vil også være å øke kunnskapen og bevisstheten om aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven – både blant egne ansatte og våre leverandører. Dette skjer gjennom målrettet opplæring, tilgang til oppdatert dokumentasjon og tydelig kommunikasjon av krav og forventninger.

Tønsberg 23.06.2025



Dagfinn Kreken

Daglig Leder