

Tønsberg 19.06.2024



POSTBOKS 1232 TRUDVANG
3105 TØNSBERG
STOLTENBERGS GATE 48
3112 TØNSBERG
33 30 14 50
POST@XTG.NO
WWW.XTG.NO
996 956 520 MVA

Redegjørelse av Åpenhetsloven for XP PERT TECHNOLOGY GROUP AS

Innledning

Loven om virksomheters arbeid med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, trådte i kraft 1 juli 2022.

Denne loven ivaretar forventninger om virksomheters ansvarlighet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt forbrukers krav til informasjon om virksomhetens forretningsforbindelser.

Som tilbyder av elektrotjenester, er det viktig for oss i Xpert Technology Group AS, å ivareta denne loven ved å sikre åpenhet og informasjon om de negative konsekvensene virksomheten, leverandørkjeder har på menneskerettigheters anstendige arbeidsforhold. Vi, i XTG AS, vil se til at lovens krav til enhver tid er implementert i våre retningslinjer og prosedyrer.

I dette dokumentet redegjøres det for virksomhetens arbeid med åpenhetsloven inkludert risikovurderinger av egen virksomhet og av leverandører for kalenderåret 2023.

Redegjørelsen omfatter alle 4 datterselskapene i XTG AS, men i konsernet er det kun BlueTec AS og Xpert installasjon AS som er direkte omfattet av åpenhetsloven § 2.




Organisering og styring

Vi i Xpert Technology Group AS (XTG) er en totalleverandør av tekniske løsninger innen: solenergi, ladeløsninger, energilagring, elektro, tele / data / fiber, sikkerhet, KNX og automasjon. Vi fokuserer på bærekraftig grønne teknologiløsninger.

Totalt i konsernet er vi 172 ansatte fordelt på våre 5 virksomheter, se mer om dette nedenfor. Omsetningen for konsernet i 2023 var 375 millioner kroner.

XTG er organisert i et konsern som omfatter følgende datterselskaper:

Xpert installasjon AS med organisasjonsnummer 981 574 036.

Stoltenbergs Gate 48, 3112 Tønsberg.

Her er det 85 ansatte som jobber med elektro/lavspenning, KNX og automasjon samt el-kontroll.

BlueTec AS med organisasjonsnummer 918 024 883.

Stoltenbergs Gate 48, 3112 Tønsberg.

Her er det 39 ansatte som jobber med elektro, el-bil / ladeløsninger og solceller /solenergi og energilagring.

iTel AS med organisasjonsnummer 923 124 837.

Stoltenbergs Gate 48, 3112 Tønsberg.

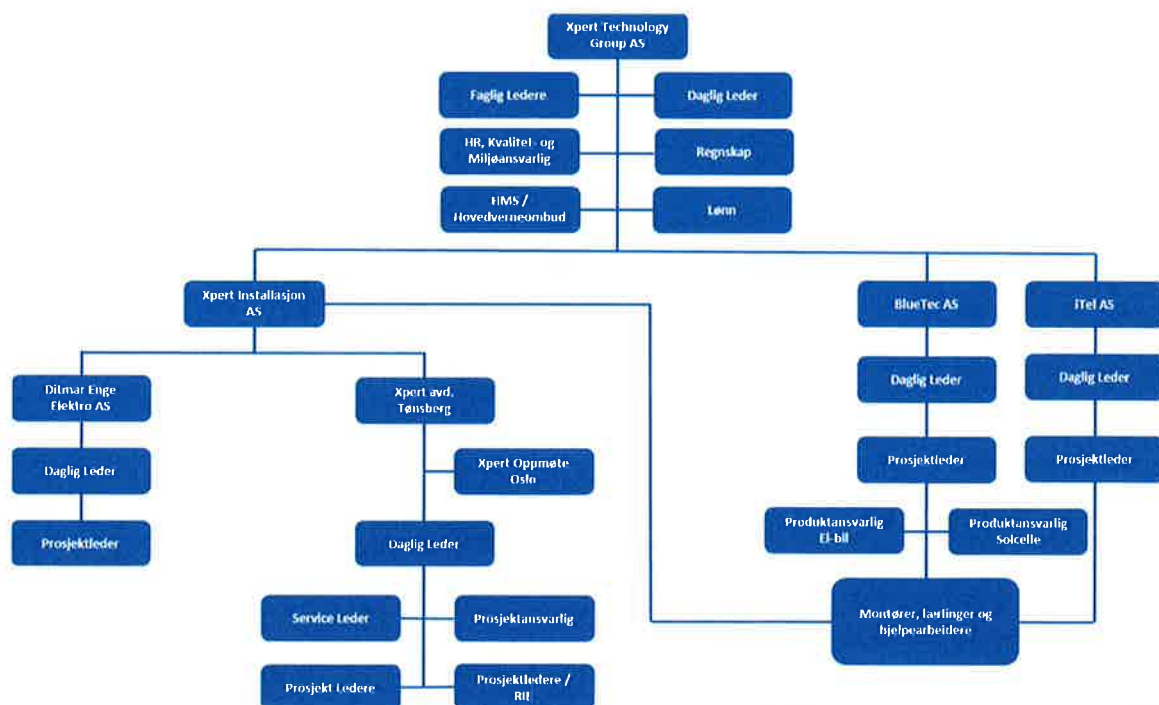
Her er det 27 ansatte som jobber med Telecom og sikkerhet samt data og fiberløsninger.

Ditmar Enge Elektro AS organisasjonsnummer 912 185 621.

Nedre Gokstadvei 25, 3228 Sandefjord.

Her er det 15 ansatte som jobber med elektro/lavspenning, KNX og automasjon samt el-kontroll.

Organisasjonskart i XTG pr. 31.12.2023:

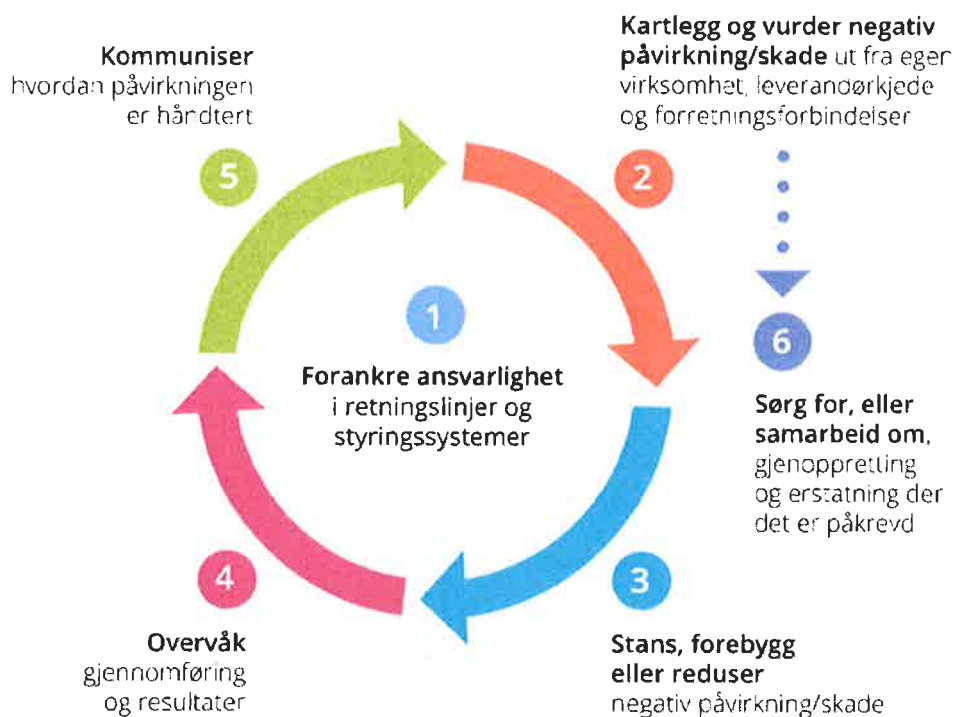


Retningslinjer og rutiner i XTG

XTG's arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er forankret fra styret, konsernledelse og nedover gjennom overordnet strategi og målrettet arbeid på alle nivåer. Dette gjenspeiles i konsernets policy. Ansvar og oppfølging ligger i gruppen for kvalitet og HMS. XTG sin policy og retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte igjennom vårt personal / forbedringssystem Simployer. Det foretas også fortløpende opplæring og informasjon igjennom XTG skolen. Spørsmål knyttet til arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold kan rettes til menneskerettigheter-baerekraft@xtg.no. Henvendelser vil normalt besvares innen tre uker. Her vil det kunne gå lengre tid ved ferie, sykdom o.l.

XTG er ISO 9001 sertifisert samt sertifisert hos Miljøfyrtårn (MF), og våre rutiner for aktsomhetsvurderinger er inkorporert i eksisterende systemer for pre-kvalifisering av leverandører og oppfølging av leverandørkjede i samsvar med ISO 9001. Vi har egne varslingsrutiner vedrørende avvik / forbedringspunkter, gjennom vårt personal / forbedringssystem Simployer. Våre leverandører skal levere dokumentasjon for etterlevelse av grunnleggende standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon av varer og tjenester. Vi har en rutine hvor nye og eksisterende leverandører blir fulgt opp inntil all dokumentasjon er på plass. Vi har en utarbeidet sjekklister i ISO for med oversikt på alt som skal dokumenteres.

Konsernet arbeider fortløpende med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Bærekraftsmål

I elektrobransjen er det fire fokusområder i forhold til bærekraft, disse er:

Kompetanse og kultur

Bygge kompetanse og kultur som skaper miljøengasjement, attraktivitet og driver frem bærekraftige valg i egen organisasjon, leverandørkjeden og hos kunder



Energiomstilling og elektrifisering

Være en offensiv tilbyder av tjenester og produkter som bidrar til omstillingen mot et fornybart samfunn



Sirkularitet og gjenbruk

Sikre ansvarlig drift i egen organisasjon, gjøre bærekraftige produktvalg i tidlig prosjektplanlegging, og skape nye forretningsmodeller for økt utnyttelse og gjenbruk av materiell



Samarbeid

Invitere til samarbeid og aktivt bidra til å gjennomføre tiltak som løfter bærekraftsagenden mer enn elektrobransjen vil kunne gjøre alene



Ut ifra dette har XTG sturt sin fokus og innsats mot disse 7 bærekraftsmålene:



Kartlegging og identifikasjon av risiko

For å gjennomføre og kartlegge risiko av våre leverandører, samt identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, foretar vi ROS-analyse.

I denne prosessen tar vi utgangspunkt i alle våre leverandører i 2023. For å komme frem til hvilke av leverandørene vi skal henvende oss til for videre oppfølging, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og kjent risiko.

Hoveddelen av våre innkjøp går gjennom grossistleddet, men med noen direkteleverandører og vi har en god dialog med leverandørkjeden. Våre leverandører må besvare skjema for leverandørgodkjenning, som inngår i vår ISO 9001 sertifisering.

XTG har årlig intern revidering samt ekstern revisjon i forbindelse med ISO 9001.

Gjennom ROS-analysen er den mest fremtredende risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til kinesiske leverandører.

I arbeidet med åpenhetsloven i 2023 er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Dette er en risiko som vi vil kartlegge nærmere i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Oppsummering og veien videre

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i de respektive bedriftene i XTG.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, og vi vil arbeide med å videreutvikle våre retningslinjer internt, og rutiner for leverandørgodkjenning samt kartlegging og oppfølging av leverandørkjedens mulige negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med spesielt fokus på områder som utpeker seg i ROS-analysen.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og leverandører om viktigheten av åpenhetsloven. Vårt mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er og ha gode systemer og rutiner for å avdekke vesentlig eller faktisk risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at risikoen for brudd på denne loven blir redusert.

Tønsberg 20.06.2024



Dagfinn Kreken

Daglig Leder/styremedlem



Jørgen Landskaug

Styreformann